

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Prevas AB, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar) på sidorna 95-98 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 21-27 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 96 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska främst vara kopplad till finansiella kriterier, men även icke-finansiella kriterier ska ingå. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 35-36 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman 2025. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida (prevas.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)

Befattnings- havarens namn (position)	Grundlön /arvode	Rörlig ersättning	Pension	Övriga ersättningar & förmåner	Total ersättning	Andel fast ersättning %	Andel rörlig ersättning
Magnus Welén VD	2 991	0	971	83	4 045	100%	0%

Aktiebaserad ersättning - Utestående aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Årsstämman 2023 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2023/2026. Programmet LTI 2023/2026 löper till och med en månad efter offentliggörande av delårsrapporten för Q2 2026. LTI 2023/2026 har ett lösenpris om 189,03 kronor per teckningsoption och deltagarna fick förvärva teckningsoptionerna för 6,64 kronor per teckningsoption. Vid tiden för årsstämman 2023 kunde LTI 2023/2026 resultera i en utspädning för aktieägarna om ca 0,4 procent av det totala antalet aktier och ca 0,3 procent av det totala antalet röster i bolaget. Teckningsoptionerna i LTI 2023/2026 har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes. Magnus Welén har tecknat 20 000 optioner i LTI 2023/2026.

Årsstämman 2024 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2024/2027. Programmet LTI 2024/2027 löper till och med en månad efter offentliggörande av delårsrapporten för Q3 2027. LTI 2024/2027 har ett lösenpris om 160,65 kronor per teckningsoption och deltagarna fick förvärva teckningsoptionerna för 6,72 kronor per teckningsoption. Vid tiden för årsstämman 2024 kunde LTI 2024/2027 resultera i en utspädning för aktieägarna om ca 3,7 procent av det totala antalet aktier och ca 2,9 procent av det totala antalet röster i bolaget. Teckningsoptionerna i LTI 2024/2027 har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes. Magnus Welén har tecknat 5 000 optioner i LTI 2024/2027.

Årsstämman 2025 beslutade att anta ett långsiktigt incitamentsprogram, LTI 2025/2028. Programmet LTI 2025/2028 löper till och med en månad efter offentliggörande av delårsrapporten för Q2 2028. LTI 2025/2028 har ett lösenpris om 126,94 kronor per teckningsoption och deltagarna fick förvärva teckningsoptionerna för 5,91 kronor per teckningsoption. Vid tiden för årsstämman 2025 kunde LTI 2025/2028 resultera i en utspädning för aktieägarna om ca 3,7 procent av det totala antalet aktier och ca 2,9 procent av det totala antalet röster i bolaget. Teckningsoptionerna i LTI 2025/2028 har överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes. Magnus Welén har tecknat 15 000 optioner i LTI 2025/2028.

Information om LTI 2023/2026, LTI 2024/2027 samt LTI 2025/2028 finns på sidorna 96-98 i årsredovisningen för 2025.

Prevas

Tabell 2 – Långsiktiga incitamentsprogram (VD)

Nedan tabeller avser befattningshavaren Magnus Welén, VD

Långsiktiga incitamentsprogram	LTI
	2023/2026
Prestationsperiod	2023-2026
Datum för tilldelning	2023-05-11
Datum för intjänande	2026-08-31
Utgång av inläsningsperiod	N/A
Period för utnyttjande	2026-07-31—09-30
Tilldelade finansiella instrument under 2023	20 000
Lösenpris (Teckningskurs i SEK)	189,03
Utestående finansiella instrument per den 1 januari 2025	20 000
Intjänade finansiella instrument under 2025	0
Finansiella instrument föremål för prestationsvillkor under 2025	0
Tilldelade finansiella instrument som ej intjänats under 2025	0
Utestående per den 31 december 2025	20 000
Värde vid tilldelning, SEK	278 000
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, SEK	0

Långsiktiga incitamentsprogram	LTI
	2024/2027
Prestationsperiod	2024-2027
Datum för tilldelning	2024-12-06
Datum för intjänande	2027-11-30
Utgång av inläsningsperiod	N/A
Period för utnyttjande	2027-10-31—12-14
Tilldelade finansiella instrument under 2024	5 000
Lösenpris (Teckningskurs i SEK)	160,65
Utestående finansiella instrument per den 1 januari 2025	5 000
Intjänade finansiella instrument under 2025	0
Finansiella instrument föremål för prestationsvillkor under 2025	0
Tilldelade finansiella instrument som ej intjänats under 2025	0
Utestående per den 31 december 2025	5 000
Värde vid tilldelning, SEK	533 100
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, SEK	0

Prevas

Långsiktiga incitamentsprogram	LTI
	2025/2028
Prestationsperiod	2025-2028
Datum för tilldelning	2025-05-14
Datum för intjänande	2028-08-31
Utgång av inlåsningsperiod	N/A
Period för utnyttjande	2028-07-31—09-14
Tilldelade finansiella instrument under 2025	15 000
Lösenpris (Teckningskurs i SEK)	126,94
Utestående finansiella instrument per den 1 januari 2025	0
Intjänade finansiella instrument under 2025	15 000
Finansiella instrument föremål för prestationsvillkor under 2025	15 000
Tilldelade finansiella instrument som ej intjänats under 2025	0
Utestående per den 31 december 2025	15 000
Värde vid tilldelning, SEK	1 457 700
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, SEK	0

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:

Befattningshavarens namn (position)	Ersättning	Avser	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall kSEK
	Rörlig ersättning	Bonus 2025	Resultat (EBIT)	100%	0%	0
Magnus Welén (VD)	Aktierelaterad ersättning	LTI 2023/2026	N/A	N/A		N/A
		LTI 2024/2027	N/A	N/A		N/A
		LTI 2025/2028	N/A	N/A		N/A

Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2025 på Prevaskoncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 % av grundlönen för VD.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (kSEK)

	RR 2025	RR 2024	RR 2023	RR 2022	RR 2021
Ersättning till verkställande direktör	4 046	3 818	17 047	5 734	11 357
Koncernens rörelseresultat	105 856	122 630	162 357	159 178	133 198
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda* i moderbolaget	10,1	9,1	36,2	12,5	31,4

* Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget.

Västerås i april 2026

Prevas AB (publ)

Styrelsen