

Styrelsens för Prevas AB (publ) redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av rörliga ersättningsprogram m.m. enligt 10.3 tredje stycket Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsens ersättningsutskott bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framläggs av ersättningsutskottet till styrelsen som lämnar förslag på sådana riktlinjer till årsstämman för godkännande.

Ersättningsutskottet har även enligt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning till uppgift att följa och utvärdera (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Prevas. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Både ersättningsutskottets utvärdering och revisorns yttrande har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2018 beslutat om har, samt de riktlinjer som årsstämman 2017 beslutade om såvitt avser 2018 fram till årsstämman, med undantag av det vid stämman redovisade undantaget nedan, följts.

Bolagets revisor har i enlighet med 8 Kap. 54§ aktiebolagslagen avgett ett yttrande över huruvida riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts under 2018.

Baserat på ersättningsutskottets utvärdering av ersättningsprogrammen har styrelsen kommit fram till att de nuvarande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna har haft en positiv effekt på Prevas och att dessa ersättningar, liksom de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller i bolaget, är ändamålsenliga och väl avvägda.

Bolaget gjorde under inledningen av 2018 ett avsteg från då gällande riktlinjer, beslutade av årsstämman 2017, i samband med rekrytering av ny VD. I avtal med tillträdande VD ingick erbjudande om maximalt 250 000 syntetiska optioner. Optionerna var rent kontantbaserade och berättigade inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. De innebar således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Skälet till denna avvikelse var för Prevas skulle kunna erbjuda marknadsmässiga villkor i en kritisk rekrytering av ny VD. Detta avsteg informerades om vid bolagsstämma 16 maj 2018.

Västerås i april 2019

Prevas AB (publ)

Styrelsen