



Styrelsens för Prevas AB (publ) redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av rörliga ersättningsprogram m.m. enligt 10.3 tredje stycket Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsens ersättningsutskott bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framläggs av ersättningsutskottet till styrelsen som lämnar förslag på sådana riktlinjer till årsstämman för godkännande.

Ersättningsutskottet har även enligt 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning till uppgift att följa och utvärdera (i) program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Prevas. Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Utvärderingen har resulterat i slutsatsen att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2017 beslutat om har, med undantag för vad som anges nedan, tillämpats på bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen och att dessa ersättningar, liksom de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller i bolaget, är ändamålsenliga och väl avvägda.

Bolaget har under inledningen av 2018 gjort ett avsteg från ovan angivna riktlinjer i samband med rekrytering av ny VD. I avtal med tillträdande VD ingår erbjudande om maximalt 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. De innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Skälet till denna avvikelse är för Prevas att kunna erbjuda marknadsmässiga villkor i en kritisk rekrytering av ny VD.

Västerås i april 2018

Prevas AB (publ)

Styrelsen