

## Ersättningsrapport 2020

---

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Prevas AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar) på sidorna 74-76 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 105-112 i årsredovisningen för 2020. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 76 i årsredovisningen för 2020.

### Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2020.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer skall vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska främst vara kopplad till finansiella kriterier men även icke-finansiella kriterier skall ingå. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sida 75 i

årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida (prevas.se). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

<b>Befattnings- havarens namn (position)</b>	<b>Grundlön/ arvode</b>	<b>Rörlig ersättning</b>	<b>Syntetiska optioner</b>	<b>Pension</b>	<b>Övriga ersättningar &amp; förmåner</b>	<b>Total ersättning</b>	<b>Andel fast ersättning %</b>	<b>Andel rörlig ersättning %</b>
Johan Strid (VD)	2 587	1 320	0	620	39	<b>4 566</b>	71%	29%

#### Aktiebaserad ersättning - Utestående aktiekursrelaterade incitamentsprogram

I avtal med Johan Strid, VD, ingår teckning av 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i Prevas. Det innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Optionerna har värderats till verkligt värde med användande av Black & Scholes-modellen.

De syntetiska optionerna är fördelade enligt följande:

- 120 000 optioner med en löptid till och med maj 2021 med ett lösenpris 32 kronor
- 130 000 optioner med en löptid till och med maj 2023 med ett lösenpris om 53 kronor

Marknadsvärde vid start var 17,47 kronor per option. Bokförd kostnad under 2019 enligt beräkningsmodellen uppgick till 1.5 Mkr. Bokförd kostnad under 2020 enligt beräkningsmodellen uppgår till x Mkr.

Information om de syntetiska optionerna finns på sida 75 i årsredovisningen för 2020.

Tabell 2 – Syntetiska optioner (VD)

Nedan tabell avser befattningshavaren Johan Strid, VD

<b>Aktiesparprogram</b>	<b>LTI- 2018/2021</b>	<b>LTI- 2018/2023</b>	<b>Totalt</b>
Prestationsperiod	2018-2021	2018-2023	-
Datum för tilldelning	2018-02-20	2018-02-20	-
Datum för intjänande	2021-05-01	2023-05-01	-
Utgång av inläsningsperiod	N/A	N/A	-
Period för utnyttjande	2021-03-01--05-31	2023-03-01--05-31	-
Tilldelade syntetiska optioner under 2020	-	-	-
Lösenpris (Teckningskurs i SEK)	32	53	-
Utestående syntetiska optioner 1 januari 2020	120 000	130 000	<b>250 000</b>
Intjänade syntetiska optioner under 2020	-	-	-
Syntetiska optioner föremål för prestationsvillkor under 2020	120 000	130 000	<b>250 000</b>
Tilldelade syntetiska optioner som ej intjänats under 2020	120 000	130 000	<b>250 000</b>
<b>Utestående 31 december 2020</b>	<b>120 000</b>	<b>130 000</b>	<b>250 000</b>
Värde vid tilldelning, KSEK	2 096 400	2 271 100	<b>4 367 500</b>
Redovisad ersättning kostnadsförd under året, KSEK			<b>0</b>

Under år 2020 skedde inga förändringar i teckningsoptionsprogram LTI2018/2021 och LTI2018/2023, i vilka den verkställande direktören innehar 120 000 syntetiska optioner respektive 130 000 syntetiska optioner. Under år 2020 tilldelades den verkställande direktören inga syntetiska optioner.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret:

Befattningshavarens namn (position)			Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestations-kriterier	Uppmätt prestation	Faktisk tilldelning / ersättningsutfall KSEK
	Ersättning	Avser				
Johan Strid (VD)	Rörlig ersättning	Bonus 2020	Resultat (EBIT)	100%	100%	1.320
	Aktierelaterad ersättning	LTI-2018/2021 och LTI 2018/2023	N/A	N/A		N/A

\* Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2020 på Prevas koncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 % av grundlönen för VD.

#### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Då detta dokument utgör den första ersättningsrapporten som Prevas upprättar anges i tabellen nedan endast information avseende räkenskapsåret 2020.

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	RR 2020
Ersättning till verkställande direktör	4 566
Koncernens rörelseresultat	65 517
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda* i moderbolaget	14,7

\* Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget.

Västerås i april 2021

**Prevas AB (publ)**

*Styrelsen*