

## Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2013 (punkt 12)

---

Riktlinjerna avseende ersättning till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2013 är fastställda vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig resultatbonus är beroende av utfall av finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

- Bonusplan gällande VD är utifrån ett linjärt resultatmarginalutfall mellan 4 procent - 10 procent.
- Resterande ledningsgrupp har en bonusplan som är linjär från 80 procent till 100 procent utifrån uppfyllande av finansiella prestationsmål. Vid måluppfyllelse sker utbetalning linjärt mellan 0 procent och 100 procent av resultatbonus. Om de finansiella prestationsmålen uppfylls till mindre än 80 procent sker ingen utbetalning.

Mål för den årliga bonusplanen har satts av styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalas vid räkenskapsårets utgång. Utbetalning av bonus sker enligt Pro Rata och uträknas utifrån arbetat tid under året. Inga icke finansiella prestationsmål finns i bonusplanen.

Maximal ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 100 procent.

	Fast Lön	Årlig bonus	Totalt
Verkställande direktör	2 880	1 440	4 320
Vice verkställande direktör, CFO	1 608	402	2 010
Övriga ledande befattningshavare	5 184	1 036	6 220
<b>Totalt</b>	<b>9 672</b>	<b>2 878</b>	<b>12 550</b>

Västerås i mars 2013

Styrelsen