

Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2012 (punkt 12)

Riktlinjerna avseende ersättning till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2012 är fastställda vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig resultatbonus är beroende av utfall av finansiella och icke-finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

- Vid 90 procent till 110 procent uppfyllande av finansiella prestationsmål sker utbetalning linjärt mellan 0 procent och 100 procent av resultatbonus. Om de finansiella prestationsmålen uppfylls till mindre än 90 procent sker ingen utbetalning.
- Vid uppfyllande av icke finansiella prestationsmål utgår bonus endast vid 100 procent uppfyllelse av sådant/sådana prestationsmål.

Mål för den årliga bonusplanen har satts av styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalas vid räkenskapsårets utgång. Utbetalning av bonus sker endast om aktuell medarbetare fortfarande är anställd per den 31 december 2012 och dessutom inte har sagt upp sig eller är uppsagd.

Maximal ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 100 procent.

	Fast Lön	Årlig bonus	Totalt
Verkställande direktör	2 501	820	3 321
Vice verkställande direktör, CFO	1 586	390	1 976
Övriga ledande befattningshavare	3 794	734	4 529
Totalt	7 881	1 944	9 826

Västerås den 20 februari 2012

Styrelsen