

Möjliga utfall av ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2007

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2007 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig resultatbonus är beroende av utfall av finansiella och icke-finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

- Vid mellan 90 procent och 110 procent uppfyllande av prestationsmål sker utbetalning proportionellt mellan 0 procent och 100 procent av Resultatbonus;
- Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 90 procent sker ingen utbetalning;

Mål för den årliga bonusplanen har satts av styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalas vid räkenskapsårets utgång. Utbetalning av bonus sker endast om aktuell medarbetare den 31/12 2007 fortfarande är anställd på Prevas och dessutom inte har sagt upp sig eller är uppsagd.

Ersättning (tkr) för räkenskapsåret 2007 vid uppfyllande av prestationsmål upp till 100 procent.

	Fast Lön	Årlig bonus	Totalt
Verkställande Direktör	1 320	220	1 540
Övriga ledande befattningshavare	3 840	463	4 303
Totalt	5 160	683	5 843

Maximalt ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 110 procent.

	Fast Lön	Årlig bonus	Totalt
Verkställande Direktör	1 320	440	1 760
Övriga ledande befattningshavare	3 840	960	4 800
Totalt	5 160	1 400	6 560