

## Möjliga utfall av ersättning till ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2008

---

Ersättningen till ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2008 är fastställd vad gäller fast lön, pensioner och övriga förmåner, medan möjligt utfall av årlig resultatbonus är beroende av utfall av finansiella och icke-finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan enligt nedan:

- Vid mellan 90 procent och 120 procent uppfyllande av prestationsmål sker utbetalning proportionellt mellan 0 procent och 100 procent av Resultatbonus;
- Om prestationsmålen uppfylls till mindre än 90 procent sker ingen utbetalning;

Mål för den årliga bonusplanen har satts av styrelsen. Resultatutfall mäts och utbetalas vid räkenskapsårets utgång. Utbetalning av bonus sker endast om aktuell medarbetare den 31/12 2008 fortfarande är anställd på Prevas och dessutom inte har sagt upp sig eller är uppsagd.

Ersättning (tkr) för räkenskapsåret 2008 vid uppfyllande av prestationsmål upp till 100 procent.

	Fast Lön	Årlig bonus	Totalt
Verkställande Direktör	1 920	320	2 240
Övriga ledande befattningshavare	6 265	563	6 828
<b>Totalt</b>	<b>8 185</b>	<b>883</b>	<b>9 068</b>

Maximalt ersättning (tkr) vid uppfyllande av alla prestationsmål upp till 120 procent.

	Fast Lön	Årlig bonus	Totalt
Verkställande Direktör	1 920	640	2 560
Övriga ledande befattningshavare	6 265	1 126	7 391
<b>Totalt</b>	<b>8 185</b>	<b>1 766</b>	<b>9 951</b>

Västerås den 10 mars 2008

Styrelsen